

**ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛИЙН ШҮҮХИЙН ШИЙДВЭР
ГҮЙЦЭТГЭХ ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДЭРГЭДЭХ САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН
2020 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН**

2021 оны 01 дүгээр
сарын 11-ний өдөр

Улаанбаатар
хот

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын дэргэдэх Төрийн албаны Салбар зөвлөл нь Төрийн албаны тухай хууль, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай хууль, тэдгээртэй нийцүүлэн гаргасан журам, зааврын хэрэгжилтийг системийн хэмжээнд хангах, түүнд хяналт тавих, төрийн алба хаагчдын хууль ёсны эрх ашгийг хамгаалахад үндсэн үйл ажиллагаагаа чиглүүлэн ажиллаж байна.

Нэг. Ерөнхий хэсэг.

1.1. Салбар зөвлөлийн үндсэн үйл ажиллагаа, төлөвлөгөө, зохион байгуулалтын ажил, үр дүн

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд 2020 оныг “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн мэргэшсэн, тогтвортой хөгжлийг хангах, алба хаагчдын нийгмийн баталгааг сайжруулах жил” болгон зарлаж:

- Байгууллагын хүний нөөцийн бодлогын баримт бичгийг боловсронгуй болгон шинэчлэн баталж, мөрдүүлэх;
- Мэргэшсэн чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлж, хөгжүүлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлэх;
- “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр”-ийн биелэлтийг эрчимжүүлж, бодит үр дүнд хүргэн дүгнэх гэсэн зорилтыг дэвшүүлсэн.

Салбар зөвлөлийн 2020 оны үйл ажиллагааны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг ШШГЕГ-ын дэвшүүлсэн зорилт болон Төрийн албаны тухай хууль, холбогдох журам, зааварт нийцүүлэн 7 үндсэн арга хэмжээний хүрээнд 24 ажил, үйлчилгээг хэрэгжүүлэхээр төлөвлөн баталж мөрдүүлэн ажиллаж ирлээ.

Мөн Салбар зөвлөлийн болон Хүний нөөцийн бодлогын чиглэлээр хэрэгжүүлэх арга хэмжээний талаар санал, төслөө боловсруулан “ШШГЕГ-ын 2020 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө”-нд тусгуулан, Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдаар 2020 оны 01 дүгээр сарын 14-ний өдөр батлуулан, харьяа алба, газар, хэлтсүүдэд хүргүүлж, хэрэгжилтэд хяналт тавин ажилласан.

Дэвшүүлсэн зорилт, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хүрээнд ШШГЕГ-ын даргын 2020.02.28-ны өдрийн A/38 дугаар тушаалаар байгуулагдсан Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын Хүний нөөцийн бодлогын баримт бичгийг боловсруулах “Ажлын хэсэг”-ийн бүрэлдэхүүнд Салбар зөвлөлийн гишүүд орж ажиллан, ШШГЕГ-ын даргын 2020.05.15-ны өдрийн A/91 дүгээр тушаалаар “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн бодлогын хөгжлийг бэхжүүлэх 2020-2024 оны дунд хугацааны хөтөлбөр”-ийг батлуулсан.

ШШГЕГ-ын даргын 2013.04.24-ний өдрийн A/82 дугаар тушаалаар батлагдаж, 7 жил гаруй хугацаанд дагаж мөрдөж, олон удаа нэмэлт өөрчлөлт оруулж ирсэн “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам”-ыг шинэчлэн батлагдсан Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай, Төрийн албаны тухай зэрэг хуулиудтай уялдуулан шинэчлэн өөрчлөхөөр харьяа хорих анги, байгууллага, алба хаагчдаас саналыг авч, нэгтгэн боловсруулсныг ШШГЕГ-

ын даргын зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцүүлэн, ШШГЕГ-ын даргын 2020.05.28-ны өдрийн А/96 дугаар тушаалаар батлан нийт бие бүрэлдэхүүнд сайтар судлуулан, хэрэгжилтийг бүрэн хангуйж байна.

Дээрх хөтөлбөр, дотоод журамд байгууллагын Хүний нөөцийн удирдлагын бодлого, чиглэл, шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах, мэдээлэн сурталчлах, хүний нөөцийг судлах, бүрдүүлэх, шилж сонгох, байршуулах, сурган дадлагажуулах, мэргэшүүлэх, ажиллах орчин нөхцөлийг сайжруулах, нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэх зэрэг стратегийн асуудлыг бүрэн тусгаж баталгаажуулсан.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн бодлогын хөгжлийг бэхжүүлэх 2020-2024 оны дунд хугацааны хөтөлбөр"-ийн хэрэгжилтийг жилийн эцсийн байдлаар нэгтгэж, үр дүнг тооцон цаашид хийх ажлыг төлөвлөн ажиллаж байна.

Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлийн “Төрийн албанд ёс зүй, сахилга, хариуцлагыг сайжруулах тухай” 2020 оны 06 дугаар сарын 18-ны өдрийн 02 дугаар зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 30 заалт бүхий төлөвлөгөөг ШШГЕГ-ын даргаар батлуулан ЗУГ-ын 2020 оны 06 дугаар сарын 29-ний өдрийн 2/3304 дүгээр албан бичгээр харьяа алба, газар, анги, байгууллагуудад хүргүүлэн хэрэгжилтийг хангуйлан ажиллалаа.

Энэхүү зөвлөмжийн биелэлтийг 2020 оны 3 дугаар улирлын байдлаар нэгтгэн дүгнэж Төрийн албаны зөвлөлд ШШГЕГ-ын Тэргүүн дэд дарга бөгөөд Хорих ял эдлүүлэх албаны дарга, ШШГЕГ-ын Сахилга, ёс зүйн хорооны даргын 2020.10.01-ний өдрийн 03/4668 дугаар албан бичгээр, мөн зөвлөлөөс 2020.12.07-ны өдрийн 01/2058 дугаар албан бичгээр ирүүлсэн загвар, хүснэгтийн дагуу дээрх Зөвлөмжийн биелэлт, Сахилга ёс зүйн хорооны ажлын тайлан, алба хаагчдын ёс зүйн зөрчлийн судалгааг ШШГЕГ-ын 2020.12.23-ны өдрийн 03/5863 дугаар албан бичгээр тус тус хүргүүлсэн.

Улсын Их Хурлын Төрийн байгуулалтын, Ёс зүй, сахилга хариуцлагын болон Инноваци, цахим бодлогын байнгын хорооны дарга нараас өгсөн чиглэлийг хүргүүлсэн Төрийн албаны зөвлөлийн 2020.10.20-ны өдрийн 01/1873 дугаар албан бичгийн дагуу салбар зөвлөлийн хэрэгжүүлэх 8 арга хэмжээ бүхий ажлын төлөвлөгөөг Салбар зөвлөлийн даргаар батлуулан, биелэлтийг ханган ажиллаж, дүнг 2020.12.23-ны өдөр Төрийн албаны зөвлөлд илтгэсэн болно.

Төрийн албаны зөвлөлийн бодлого, шийдвэр, тогтоол, журам, заавар, байгууллагын Салбар зөвлөлийн үйл ажиллагаа, хуралдаанаар хэлэлцэн шийдвэрлэсэн асуудал, хүний нөөцтэй холбоотой асуудлаар 14 хоног тутамд алба хаагчдад мэдээлэл хийж, ажлын байрны сул орон тооны зарыг байгууллагын вэб сайт, мөн түүнчлэн хорих байгууллагад шаардлагатай байгаа нарийн мэргэжлийн эмч, эмнэлгийн ажилтны сул орон тооны зарыг “Монголын эмч нарын нэгдсэн групп” цахим хаягт байршуулан мэдээлэн сурталчилж ажилласан.

Салбар зөвлөлийн 2020 оны эхний хагас жилийн үйл ажиллагааны тайланг гарган, 2020 оны 06 дугаар сарын 26-ны өдрийн 01/3231 дүгээр албан бичгээр хүргүүлж, үйл ажиллагааны тайлан, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг ШШГЕГ-ын веб хуудаст байрлуулан, бие бүрэлдэхүүн болон үйлчлүүлэгч-иргэдэд мэдээлэн сурталчилж байгаа нь ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нэг гол арга хэмжээ болж байна.

Ковид-19 цар тахал, бүх нийтийн бэлэн байдалд шилжсэнтэй холбогдуулан харьяа алба, хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, салбар нэгжийн хүний

нөөцийн мэргэжилтэний мэргэшүүлэх давтан сургалтыг Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын “Хүний нөөц, хувцас хангалт”-ын шинэчилсэн програм сэдвээр цахим хэлбэрээр 2020.11.10 /хотын бүсийн хорих анги/, 2020.12.04-ний /орон нутаг дахь хорих анги, шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, салбар нэгж/ өдрүүдэд 2 удаа зохион байгуулж хотын бүсийн 23, орон нутаг дахь хорих анги, газар, салбар нэгжийн 35, нийт 55 алба хаагчийг хамруулсан.

1.2. Салбар зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцсэн асуудал, гарсан шийдвэрийн хэрэгжилт, хуралдааны тэмдэглэлийг албажуулсан байдал

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын дэргэдэх Төрийн албаны зөвлөлийн Салбар зөвлөлийн “Хуралдааны дэг”, “Ажил үүргийн хуваарь”-ийг шинэчлэн боловсруулж Салбар зөвлөлийн даргын 2020.01.06-ны өдрийн 01 дүгээр тогтоолоор батлуулан, мөрдөж байгаа бөгөөд байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан иргэд, үйлчлүүлэгчдэд мэдээлэн сурталчилж ажиллаж байна.

Салбар зөвлөл нь хууль, журамд заасан эрх хэмжээнийхээ хүрээнд 2020 онд нийт 7 удаа хуралдан, үйл ажиллагааны тайлан, төлөвлөгөөний хэрэгжилт, удирдах албан тушаалтны томилгоо болон бусад шаардлагатай цаг үеийн асуудлыг хэлэлцэж шийдвэрлэн, холбогдох саналыг Хууль зүй, дотоод хэргийн сайд болон Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлж ажилласан. Тухайлбал, Ардын хувьсгалын 99 жилийн ойг тохиолдуулан мэргэжилтэн, хурандaa Я.Сайнжаргалыг Төрийн албаны зөвлөлийн “Төрийн албаны тэргүүний ажилтан” тэмдгээр шагнуулахаар тодорхойлсныг Төрийн албаны зөвлөлийн 2020.05.29-ний өдрийн 213 дугаар тогтоолоор шагнаж урамшуулсан.

Хуралдааны хөтөлбөрийг урьдчилан гаргаж батлуулан, хуралдааны тэмдэглэлийг албажуулан, холбогдох материалуудыг нэгж болгон цэгцлэн ажиллаж ирлээ.

Тайлант хугацаанд тус Салбар зөвлөлд нийт 2 өргөдөл ирснийг хүлээн авч, зохих журмын дагуу хянан шийдвэрлэж хариуг өгсөн. Тухайлбал;

-Салбар зөвлөлд хандан гаргасан иргэн Г.Дамцагдоржийн гомдлыг хянан шалгах ажлын хэсэг байгуулан шалгаж, шалгалтын дүнг салбар зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцэн шийдвэрлэж, “хүсэлтийг хангах боломжгүй” тухай хариуг Салбар зөвлөлийн 2020.01.08-ны 01 албан бичгээр,

-иргэн М.Аманханы гомдолд Салбар зөвлөлийн 2020.11.09-ний өдрийн 03 дугаар албан бичгээр хариуг тус тус өгсөн.

Төрийн албаны зөвлөлөөс ирүүлсэн 7 иргэний гомдолд холбогдох тайлбар гаргаж, нотлох баримтыг бүрдүүлэн 2020.01.08-ны өдрийн 04/33 дугаар албан бичигт 01/165, 2020.02.03-ны өдрийн 04/206 дугаар албан бичигт 01/725, 2020.02.12-ны өдрийн 04/281 дүгээр албан бичигт 01/845, 2020.03.10-ны өдрийн 04/456 дугаар албан бичигт 01/1322, 2020.04.17-ны өдрийн 04/727 дугаар албан бичигт 01/2079, 2020.05.08-ны өдрийн 01/892 дугаар албан бичигт 02/2485, 2020.11.04-ний өдрийн 04/1957 дугаар албан бичигт 01/529 дүгээр албан бичгээр хариуг хүргүүлж ажилласан.

Төрийн албаны тухай хуульд нийцүүлэн Төрийн албаны зөвлөлийн тогтоолоор батлагдсан журам, зааврыг алба хаагчдад мэдээлэн сурталчилж судлуулах, хүний нөөцийн холбогдолтой асуудлыг шийдвэрлүүлэхээр ШШГЕГ-т уламжлахдаа анхаарах зарим асуудал зэргээр тодорхой үүрэг чиглэлийг анги, нэгжийн удирдлага, хүний нөөц, хэвлэл мэдээлэл, дотоод ажил хариуцсан мэргэжилтэн нарт өгч, биелэлтийг хангуулж ажилласан.

Хоёр: Үндсэн хэсэг:

2.1. Хууль, журам, заавар, төрийн албаны стандартын хэрэгжилтэд хяналт шалгалт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийсэн байдал, үр дүн

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх өрөнхий газрын даргын 2020 оны 01 дүгээр сарын 02-ны өдрийн А/02 дугаар тушаалаар 2020 онд харьяа анги, байгууллагын үйл ажиллагаанд төрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилт, алба хаагчдын сахилга, хариуцлага, байгууллагын болон төрийн алба хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний төлөвлөлт, биелэлт, хүний нөөцийн бодлогын бичиг баримт, хувийн хэргийн бурдуулэлт, цахим системийн хөтлөлт зэрэг бүх л талын ажлыг хянан шалгах, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх хуваарийг батлан мөрдүүлж ажилласан.

ШШГЕГ-ын даргын баталсан хуваарь, удирдамжийн дагуу 2020 онд 409, 415, 423 дугаар хорих ангиуд, Архангай, Дорноговь аймаг дахь ШШГГ, Замын-Үүд дэх ШШГХ, Сургалт хүмүүжлийн тусгай байгууллагын үйл ажиллагаанд төлөвлөгөөт хяналт шалгалт хийж, үр дүнг ШШГЕГ-ын даргын зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцэн, хяналт шалгалтаар хангалтгүй үнэлэгдсэн Сургалт, хүмүүжлийн тусгай байгууллага 3, 415 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги 2, Өвөрхангай аймгийн Хархорин сум дахь ШШГГ-423 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги 1 нийт 6 албан хаагчид ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар сахилгын шийтгэл ногдуулсан.

- Хяналт шалгалтаар 409 дүгээр хаалттай хорих анги 85 буюу /В/, 415 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги 75 буюу "С", Өвөрхангай аймгийн Хархорин сум дахь ШШГГ-423 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих анги 85.6 буюу "В", Архангай аймаг дахь ШШГГ 84 буюу "В", Дорноговь аймаг дахь ШШГГ 87.5 буюу /В/, Замын-Үүд дэх ШШГХ 76 буюу /С/, Сургалт хүмүүжлийн тусгай байгууллага 79.1 буюу /С/ үнэлгээгээр тус тус дүгнэгдсэн.

Төлөвлөгөөт хяналт шалгалтын хүрээнд анги, байгууллагуудаас илэрсэн нийт 49 төрлийн зөрчлийг газар дээр нь буюу шалгалтын явцад арилгуулах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэн, 137 төрлийн зөрчлийг арилгуулах 1-2 сарын хугацаатай үүргийг анги, байгууллагуудад хүргүүлж, дүнг тооцсон.

ШШГЕГ-ын даргын баталсан удирдамжийн дагуу дараах анги, байгууллагад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийв. Үүнд:

- 421 дүгээр нээлттэй хорих ангийн үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудит хийж, нийт 79.7 хувь буюу 3.9 оноотой дүгнэгдэж, гарсан зөрчил, дутагдлыг засаж, гүйцэтгэл сайжруулах чиглэлээр 21 зүйл заалт бүхий зөвлөмж боловсруулан, тус ангид 2020 оны 5 дугаар сарын 08-ны өдрийн 01/2367 дугаар албан бичгээр хүргүүлэв. Зөвлөмжийн мөрөөр хийсэн ажлын тайланг тус ангис 8 дугаар сарын 31-ний өдрийн 01/613 дугаар албан бичгээр ирүүлсэн.

- Хоригоос өөр төрлийн ял эдлүүлэх албаны үйл ажиллагаанд чиг үүргийн шинжилгээ, үнэлгээ хийж, нийт 77.4 хувь буюу 3.8 оноотой дүгнэгдэж, гарсан зөрчил, дутагдлыг засах, цаашид эрчимжүүлэх шаардлагатай арга хэмжээний талаар 11 зүйл заалт бүхий зөвлөмж боловсруулан, тус албанд 2020 оны 6 дугаар сарын 17-ны өдрийн 01/3047 дугаар албан бичгээр хүргүүлэв. Зөвлөмжийн мөрөөр хийсэн ажлын биелэлтийг 10 дугаар сарын 09-ний өдрийн 249 дүгээр дотоод албан бичгээр уламжлан ирүүлсэн.

- Сэлэнгэ аймгийн Сайхан сум дахь Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх хэлтсийн үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж, нийт 78 хувь буюу 3.9 оноотой дүгнэгдэж, гарсан зөрчил, дутагдлыг засаж, гүйцэтгэл сайжруулах чиглэлээр 17 зүйл заалт бүхий зөвлөмж боловсруулан, тус хэлтэст 10 дугаар сарын 07-ны

өдрийн 01/4787 дугаар албан бичгээр хүргүүлэв. Зөвлөмжийн мөрөөр хийсэн ажлын биелэлтийг 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн 01/908 дугаар албан бичгээр ирүүлэв.

- Чиг үүргийн үнэлгээгээр ХӨТЯЭА 77.4 хувь буюу 3.8 оноотой, үйл ажиллагааны үнэлгээгээр 421 дүгээр нээлттэй хорих анги 79.7 хувь буюу 3.9 оноотой, Сэлэнгэ аймгийн Сайхан сум дахь ШШГХэлтэс 78 хувь буюу 3.9 оноотой дүгнэгдсэн.

- Байгууллагын үйл ажиллагаа, үйлчилгээний чанар, хүртээмжийн талаар 2020 оны хэрэглэгчийн үнэлгээг "Жи Би Эм Сошиал Ресерч Консалтинг" ХХК-аар хийлгэхээр 2020 оны 10 дугаар сарын 12-ны өдөр ажил гүйцэтгэх гэрээ байгуулсан, 10 дугаар сарын 12-ны өдрөөс 12 дугаар сарын 10-ны өдрийг хүртэл Нийслэлийн шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, Банк, хадгаламж зээлийн хоршоодын төлбөр барагдуулах ажлын алба, Цагдан хорих 461 дүгээр хаалттай анги, Хөвсгөл аймаг дахь Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газарт хийлгэв.

ШШГБ-аас иргэн, аж ахуйн нэгж байгууллагад үзүүлж буй үйлчилгээний чанар, хүртээмжийн талаар хөндлөнгийн судалгааны байгууллагаар хийлгэсэн Хэрэглэгчийн үнэлгээгээр 91,2 хувьтай үнэлэгдсэн бөгөөд дүнг ХЗДХЯ-нд хүргүүлэв.

2.2. Төрийн жинхэнэ албанд ажиллах хүний нөөцийг сургаж бэлтгэх, нөөц бүрдүүлэх, томилогдох ажилтны сонгон шалгаруулалт, нэр дэвшигэлсэн ажиллагаа ил тод, нээлттэй байдлыг хангасан байдал, үр дүн

Дотоод хэргийн их сургуулийн Удирдлагын академийн "Хууль сахиулах удирдлага", "Стратеги-тактик удирдлага" 1.5 жилийн хөтөлбөрт 2020-2021 оны хичээлийн жилд харьяа анги, байгууллагаас нийт 14 алба хаагч суралцах хүсэлт гаргасан бөгөөд "Хууль сахиулах удирдлага" хөтөлбөрийн гарагийн сургалтад 8, "Стратеги-тактик удирдлага" хөтөлбөрийн улирлын сургалтад 6 алба хаагчийг тус тус элсүүлэн суралцуулж байна. Мөн ДХИС-ийн Ахисан шатны сургуулийн "Гэмт явдал судлал-эрх зүй" магистрын хөтөлбөрт 12, докторын өдрийн хөтөлбөрт 3, эчнээ хөтөлбөрт 1 алба хаагч тус тус элссэн.

Байгууллагын захиалгаар 2020-2021 оны хичээлийн жилд харьяа алба, газар, хэлтэс, хорих анги, салбар, нэгжээс ОХУ-ын ДХЯ-ны харьяа их, дээд сургууль, удирдлагын академид орос хэлний дундаас дээш түвшний мэдлэгтэй, шаардлага хангасан 3 алба хаагч, 2 иргэн сонгон шалгаруулалтад тэнцэж, адъюнктурт 1, магистрантурт 1, бакалаврт 1 алба хаагч, алба хаагчийн 2 хүүхдийг суралцуулахаар шийдвэрлэсэн.

ДХИС-ийн харьяа Ахлагчийн сургуультай хамтран "Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан" бэлтгэх сургалтад 267, офицер дамжаанд 17 иргэнийг тус тус сонгон шалгаруулж суралцуулсан.

Мөн хүний нөөцийн санг бүрдүүлэх, нэн шаардлагатай мэргэжлийн боловсон хүчинг бэлтгэх зорилгоор МУИС-ийн "Бизнесийн сургууль", ШУТИС-ийн "Барилга, архитектурын сургууль", ШУТИС-ийн "Мэдээлэл, холбоо технологийн сургууль", АШҮҮИС зэрэг дөрвөн сургуультай ШШГЕГ-ын хамтарсан Санамж бичиг болон захиалагч, сургууль, суралцагчдын турвалсан гэрээг байгуулан ажиллаж байна.

Дээрх арга хэмжээний хүрээнд алба хаагчдад санхүүгийн ачаалал үүсгэхгүй байх зарчмыг баримтлан Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагаас сургалтын

төлбөрийг бүрэн хариуцаж, 2020-2021 оны хичээлийн жилээс алба хаагч-2, алба хаагчдын хүүхэд-5, нийт-7 иргэнийг их, дээд, сургуулиудад суралцуулж эхэллээ. Үүнд:

- АШУУИС-д хүний их эмч мэргэжлээр – 4;
- ШУТИС-д мэдээлэл, технологийн инженер мэргэжлээр – 2;
- Шинэ анагаах ухааны их сургуульд хүний их эмч мэргэжлээр – 1 суралцагчийг тус тус элсүүлэн суралцуулж байна.

ХЗДХС-ын 2017 оны 8 дугаар сарын 31-ний өдрийн А/215 дугаар тушаалаар байгуулагдсан “Орон тооны бус мэргэжлийн комисс”-оос шийдвэр гүйцэтгэгчийн сонгон шалгаруулалтыг 2020 оны 10 дугаар сарын 30-ны өдөр товлон зохион байгуулж, нийт 196 оролцогчийг бүртгэж, шалгалтанд хамруулснаас 50 оролцогч сорилын болон ярилцлагын шалгалтанд тэнцэж, шийдвэр гүйцэтгэгчийн нөөцөд бүртгэгдсэн.

Шийдвэр гүйцэтгэгчийн сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн 5 иргэнийг сул орон тоонд, 21 иргэнийг судлан эрүүгийн болон иргэний шийдвэр гүйцэтгэгчийн албан үүргийг түр орлон гүйцэтгүүлэхээр албан тушаалд томилсон.

Салбар зөвлөлийн хуралдаанаар давхардсан тоогоор 7 удирдах албан тушаалтныг шилжүүлэх, дэвшүүлэх асуудлыг хэлэлцэн, Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын 2018 оны 10 дугаар сарын 10-ны өдрийн А/192 дугаар тушаалаар батлагдсан “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын албан хаагчийг албан тушаалд дэвшүүлэх, бууруулах, өөр албан тушаалд шилжүүлэн томилох журам”-ын дагуу Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдад танилцуулан, томилгооны асуудлыг шийдвэрлэн ажилласан.

Албан тушаалын тодорхойлолт, ажлын туршлага, мэргэжлийн ур чадвар зэргийг харгалзан мерит зарчмыг баримтлан албан тушаал дэвших алба хаагчийн нөөцийг бүрдүүлэн, удирдах албан тушаалд дэвших боломжтой алба хаагчдын судалгааг 2020.03.17-ны өдрийн 01/1356 дугаар албан бичгээр Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлсэн.

ШШГЕГ-ын харьяа байгууллагуудын сул орон тоонд тус байгууллагад ажилд орох хүсэлт гаргасан 503 иргэнийг судлан зохих албан тушаалд томилох, 176 алба хаагчийг албан тушаалд дэвшүүлэх, 404 алба хаагчийг шилжүүлэх, 218 алба хаагчийг албан тушаалаас нь чөлөөлөх, 87 алба хаагчийг хүсэлтээр нь тэтгэвэр тогтоолгохоор чөлөөлөх, 25 алба хаагчийг ажлаас нь халах зэрэг шийдвэрийг хууль тогтоомжийн хүрээнд гарган хэрэгжүүлсэн.

Өнгөрсөн оны мөн үетэй харьцуулахад ШШГБ-д шинээр томилогдсон алба хаагчийн тоо 14.3 хувиар, тэтгэвэр тогтоолгосон алба хаагч 33.8 хувиар тус тус өсч, дэвшин томилогдсон 13.7 хувиар, шилжин томилогдсон 0.2 хувиар, албан тушаалаас чөлөөлөгдсөн 23.2 хувиар тус тус буурсан үзүүлэлттэй байна.



Шинээр томилогдсон алба хаагчдыг ажилд нь дадлагажуулах, тогтвортай суурьшилтай ажиллаж, амьдрах нөхцөл бололцоогоор хангах, байгууллагын болон албан тушаалын тодорхойлолтод заасан ажил үүргийн онцлогийг таниулан ойлгуулах талаар 2020.06.19-ний өдрийн 02/3128, 2020.10.30-ны өдрийн 02/5149 дүгээр албан бичгээр үүрэг чиглэлийг хүргүүлэн, биелэлтийг хангуулан ажилласан.

“Төрийн албан хаагчийн хувийн хэрэг хөтлөх журам”-ыг мөрдөн ажиллаж удирдлагаас гаргасан тушаал, шийдвэр болон алба хаагчийн өргөдөл, шилжсэн, халагдсан, чөлөөлөгдсөн, тэтгэвэрт гарсан, шилжүүлэн томилсон, сахилгын арга хэмжээ авсан нийт 37228 алба хаагчийн хувийн хэрэгт баяжилт хийж, шинээр албан тушаалд томилогдсон 360 алба хаагчийн хувийн хэргийг нээн товъёог хөтөлж, харьяа газар, анги, алба нэгжид байршуулсан.

ШШГЕГ-ын даргын 2019 оны 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн А/237 дугаар тушаалаар алба хаагчдын 2020 оны ажлын үнэмлэхний загварыг батлуулж, шинэчилсэн загварын дагуу 4526 алба хаагчийн ажлын үнэмлэхийг хэвлэн олгож, хуучин үнэмлэхийг хураан авч устгал үйлдэн ажилласан.

Салбар зөвлөл нь Төрийн албаны зөвлөлөөс ирүүлсэн чиглэлийн дагуу холбогдох судалгаа, хугацаатай албан бичгийг хугацаанд нь хүргүүлэн ажилласан.Үүнд:

-“Хүний нөөцийн систем”-д ШШГЕГ болон нийслэл, орон нутаг дахь хорих анги, шийдвэр гүйцэтгэх газар, салбар нэгжийн алба хаагчийн шилжилт хөдөлгөөн, цалингийн мэдээллийг тухай бүрт нь оруулж байх үүргийг Захиргааны удирдлагын газраас өгч ажиллаж байна.

Нийслэл дэх хорих анги, салбар нэгж нь мэдээллээ Төрийн албаны зөвлөлд, орон нутгийн хорих анги, байгууллагуудын алба хаагчдын мэдээллийг тухайн орон нутагт үйл ажиллагаа явуулж буй Төрийн албаны зөвлөлийн Салбар зөвлөлд цахим хэлбэрээр тус тус хүргүүлж хэвшсэн.

-Төрийн албаны зөвлөлөөс өгсөн чиглэлийн дагуу Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын 2019 оны нөөцийн бүртгэлийн судалгаа, түр чөлөөлөгдсөн, цэргийн алба хаасны тэтгэвэрт гарахаар чөлөөлөгдсөн, албан тушаалаас чөлөөлөгдсөн нийт 173 иргэний судалгааг гаргаж sodnomish@csc.gov.mn хаягт,

-2020.04.27-ны өдрийн 01/778 дугаар албан бичигт дурдсан Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын Сахилга, ёс зүйн хороо, анги, нэгжийн салбар хорооны гишүүдийн мэдээллийг 2020.05.01-ний өдрийн 01/2237 дугаар албан бичгээр,

-2020.09.30-ны өдрийн 05/1752 дугаар албан бичгийн дагуу байгууллагын хэмжээнд Засгийн газрын тэтгэлэгт хөтөлбөрийн хүрээнд болон бусад гэрээ, хэлэлцээрийн дагуу гадаад орнуудад сурсан, сурч байгаа алба хаагчдын судалгааг гаргаж 2020.10.13-ны өдрийн 02/4875 дугаар албан бичгээр,

-2020.12.17-ны өдрийн “Мэдээлэл хүсэх тухай” 05/2164 дүгээр албан бичгийн хариуг 2020.12.30-ны өдрийн 2a/5962 дугаар албан бичгээр тус тус хүргүүлсэн.

Төрийн алба хаагчдын ажил хөдөлмөрийн үр дүнг үнэлж, сайшаан урамшуулах, зөрчил, дутагдал гаргасан тохиолдолд сахилгын шийтгэл ногдуулах асуудлыг зохих хууль, журмын хүрээнд шийдвэрлэн ажиллаж ирлээ.

2020 онд алба хаагчдын шагнал, урамшууллын байдлыг нэгтгэхэд:

-Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн зарлигаар нэр бүхий 31 албан хаагчийг төрийн дээд одон медалиар шагнасан. Үүнд: “Цэргийн хүндэт медаль”-иар 25 алба хаагч, 5 ахмад ажилтан, “Хөдөлмөрийн хүндэт медаль”-иар 1 ахмад ажилтан тус тус шагнагдсан.

-Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны шагналаар нэр бүхий 451 алба хаагчийг шагнасан. Үүнд: “Хууль зүйн албаны тэргүүний ажилтан” тэмдгээр 11, “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын тэргүүний ажилтан” тэмдгээр 123, “Хүндэт жуух бичиг”-ээр 317 алба хаагч тус тус шагнагдсан.

-“Цэргийн цол олгох журам”-ын дагуу цэргийн цол хоорондын хугацааг баримтлан тэмдэглэлт ойг тохиолдуулан ШГА, хорих ангиас ирүүлсэн санал, тодорхойлолтыг үндэслэн цэргийн ээлжит цолоор эрхэлсэн ажилдаа амжилт гаргасан 722 алба хаагчид цэргийн цол олгосон. Үүнд: “Хурандаа” цолоор 17, “Дэд хурандаа” цолоор 36, “Хошууч” цолоор 105, “Ахмад” цолоор 94, “Ахлах дэслэгч” цолоор 102, “Дэслэгч” цолоор 91, “Ахлах ахлагч” цолоор 93, “Ахлагч” цолоор 86, “Дэд ахлагч” цолоор 98, нийт 722 алба хаагч.

-“Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын ажилтанд шагнал урамшуулалт олгох журам”-ын дагуу шагнал хоорондын хугацааг баримтлан тэмдэглэлт ойг тохиолдуулан ШГА, хорих ангиас ирүүлсэн санал, тодорхойлолтыг үндэслэн өнөөдрийн байдлаар эрхэлсэн ажилдаа амжилт гаргасан алба хаагчдыг дараах байдлаар шагнаж урамшуулсан. Үүнд:

- | | |
|--|-----|
| - Төрийн хуяг шагналаар | 2 |
| - Хүндэт ажилтан тэмдгээр | 11 |
| - Албаны төлөө I зэргийн тэмдгээр | 40 |
| - Салбарын тэргүүний ажилтан | 73 |
| - Албаны төлөө II зэргийн тэмдгээр | 56 |
| - Тэргүүний шийдвэр гүйцэтгэгч | 1 |
| - Хүндэт тэмдгээр | 133 |
| - Албаны төлөө III зэргийн тэмдгээр | 172 |
| - Баярын бичгээр 129, нийт 617 алба хаагчийг тус тус шагнажээ. | |

| Үзүүлэлт | 2019 оны жилийн эзэс | 2020 оны жилийн эзэс | Тоогоор харьцуулалт /хувиар/ |
|---|----------------------|----------------------|------------------------------|
| Төрийн дээд шагнал | 44 | 25 | -19 |
| Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны шагнал | 284 | 451 | +167 |
| Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын шагнал | 1336 | 1339 | +3 |
| Анги, байгууллага, нэгжийн шагнал | 1555 | 780 | -775 |
| Бусад байгууллагын шагнал | 149 | 34 | -115 |
| Нийт | 3368 | 2629 | -739 |

- Эрхэлсэн ажилдаа хариуцлагагүй хандсан, гэрээгээр хүлээсэн үүргээ хангалтгүй биелүүлсэн 14 алба хаагчийг албан тушаал бууруулах, 25 алба хаагчийг албанаас халах, 90 алба хаагчид бусад төрлийн сахилгын шийтгэлийг ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар, анги, нэгжийн даргын тушаалаар 481 алба хаагчид сахилгын шийтгэл ногдуулсан нь нийт алба хаагчдын 19.3 хувийг эзэлж байна.

| Оногдуулсан сахилгын шийтгэлийн төрөл | ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар | | Харьцуулалт | Нэгжийн даргын тушаалаар | | Харьцуулалт |
|--|---------------------------|---------|-------------|--------------------------|---------|-------------|
| | 2019 он | 2020 он | | 2019 он | 2020 он | |
| Сануулах | 16 | 21 | +31.2% | 216 | 173 | -19.9% |
| Албан тушаалын цалингийн хэмжээг бууруулах | 40 | 24 | -40% | 281 | 191 | -32.02% |

| | | | | | | |
|--|------------|------------|--------------|------------|------------|----------------|
| Цолны мөнгийг 3 сар хүртэл хугацаагаар хасах | 22 | 19 | -13.6% | 292 | 117 | -59.9% |
| Цэргийн цолыг бууруулах | 27 | 26 | -3.7% | - | - | - |
| Албан тушаал бууруулан томилох | 9 | 14 | +55.5% | - | - | - |
| Халах | 17 | 25 | +47.05% | - | - | - |
| НИЙТ ДҮН | 131 | 129 | -1.5% | 789 | 481 | -39.03% |

Алба хаагчдын ажлын сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх, тэдгээрийг тогтвортой суурьшилтай ажиллуулах талаар ШШГЕГ-ын даргын “Ажил эрчимжүүлэх тухай” 2020 оны 04 дүгээр сарын 17-ны өдрийн 01 дүгээр албан даалгаварт тусгуулан, харьяа хорих анги, байгууллагуудад хүргүүлэн биелэлтийг хагас, бүтэн жилийн байдлаар нэгтгэн дүгнэсэн.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын www.cd.gov.mn цахим сайтад байгууллагын эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратегийн зорилт, зорилго, тэргүүлэх чиглэл болон тэдгээрийн хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, зохион байгуулалтын бүтэц, иргэдийн өргөдөл гомдлыг хүлээн авах албан хаагчийн нэр, албан тушаал, харилцах утас, ШШГЕГ-ын даргын иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарь, үйлчилгээ авахад шаардагдах бичиг баримтын жагсаалт, үйл ажиллагаандaa мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, заавар зэргийг тогтмол шинэчлэн байршуулсан.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын сул орон тооны мэдээллийг 7 хоног тутам гаргаж удирдах албан тушаалтнуудад танилцуулахын зэрэгцээ тухайн албан тушаалд тавигдах нийтлэг болон тусгай шаардлага, шалгуурын талаарх мэдээллийг байгууллагын cd.gov.mn сайт-д, мөн нарийн мэргэжлийн эмч, сувилагч нарын сул орон тоо, Монголын эмч нарын нэгдсэн груптууд сар бүр тус тус байршуулан ажиллаж хэвшсэн.

Мөн харьяа анги, байгууллагын хэмжээнд сул орон тооны зарыг өөрийн цахим хуудас, вэб сайт, Мэдээллийн самбар, төв, орон нутгийн ТВ, хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр зарлан сурталчлах ажлыг хэрэгжүүлж иржээ. Тухайлбал;

Говьсүмбэр аймаг дахь ШШГГазар-425 дугаар нээлттэй хорих анги аймгийнхаа “Ард” телевизтэй хамтран хуулийн цагаар иргэдэд “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай” хуулийн талаар 2 удаагийн мэдээ мэдээлэл хийж сурталчилсан зэргээр нийт анги, байгууллагууд тодорхой ажлууд хийсэн.

Анги, байгууллагууд Дотоод хэргийн их сургуулийн Ахлагчийн сургуулийн харуул хамгаалалтын ажилтан бэлтгэх сургалтад хамрагдахыг хүссэн иргэдэд тавигдах нийтлэг болон тусгай шаардлага, шалгуур, болзолын талаар ард иргэд болон Их, дээд сургууль, MCYT-ийн төгсөгчид, өөрсдийн нутаг дэвсгэрт байрлах цэргийн анги, нэгтгэлийн алба хаагчдад мэдээлэн сурталчилж, хүсэлт гаргасан иргэдийг бүртгэн, судалж, элсэлтийн шалгалтад хамруулах зэргээр хүний нөөцийг бүрдүүлэх ажлыг зохион байгуулсан байна.

2.3. Мэдлэг, ур чадвар, туршлагад суурилсан, улс төрөөс хараат бус, шударга, ил тод, хариуцлагатай төрийн албыг бэхжүүлэх, төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, баталгааг сайжруулах талаар

2.3.1 Төрийн алба хаагчийн сургалтын хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх талаар зохион байгуулсан ажил, үр дүн, төрийн албан хаагчийг давтан сургах хэрэгцээг судлан хэрэгжүүлсэн ажил, үр дүн

ШШГЕГ-ын даргын 2019 оны 11 дүгээр сарын 07-ны өдрийн А/197 дугаар тушаалаар батлагдсан “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын

дунд 2019-2020 онд зохион явуулах албаны сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөө"-ний дагуу албаны болон мэргэшүүлэх, давтан сургалтыг зохион байгуулсан болно.

Алба хаагчдыг мэргэшүүлэх сургалтын талаар:

- Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хорих анги, хэлтэс, салбар нэгжийн дотоод хяналт шалгалт, хөрөнгө орлогын мэдүүлэг хариуцсан эрх бүхий албан тушаалтнуудад зориулсан мэргэшүүлэх сургалтад 50;
- Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газар, хорих анги, хэлтэс, салбар нэгжийн нийгмийн ажилтан, сэтгэл зүйчдийг мэргэшүүлэх цахим сургалтад 78;
- Эрүүгийн хууль, Эрүүгийн хэрэг хянан шийдвэрлэх тухай, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай, Зөрчлийн тухай, Зөрчил шалган шийдвэрлэх тухай, Банкны тухай хуульд орсон нэмэлт, өөрчлөлтийн талаар, хуулийн этгээдээс төлбөр гаргуулах ажиллагаа, төлбөр төлөгч, түүний хөрөнгийг эрэн сурвалжлах ажиллагаа, шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагааны оролцогч, шинжээч оролцуулахад анхаарах асуудал болон дуудлага худалдааны явцад хуулийн зүйл, заалтыг нэг мөр ойлгох сургалтад 270;
- Шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагааны хөрөнгийн мэдээлэл, хугацааны сануулга бүхий алба хаагчдад зориулсан "ШГА мэдэгдэл" нэртэй гар утасны аппликеиншныг үйл ажиллагаандaa нэвтрүүлэх, аргачлалын сургалтад 270;
- "Удирдах ажилтны манлайлал, ёс зүй" сэдэвт цахим сургалтад анги байгууллагын харуул хамгаалалт, гүйцэтгэх ажил эрхэлсэн дэд дарга, цагдан хорих байрны дарга нарын нэр бүхий 21;
- "Архив, албан хэрэг хөтлөлт"-ийн сургалтад 51;
- Хоригоос өөр төрлийн ял эдлүүлэхтэй холбоотой сургалтад 55, нийт 795 алба хаагч тус тус хамрагдсан.

Алба хаагчдын богино хугацааны сургалтын талаар:

- Удирдлагын академийн Төрийн албаны сургуулийн Ахлах түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад ахлах түшмэлийн ангилалд хамаарах албан тушаалд ажиллах байгаа нэр бүхий 57 алба хаагчид амжилттай хамрагдаж гэрчилгээгээ гардаж авсан.
- Мөн Эрхэлсэн түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад 1, төрийн алба хаагчдыг мэргэшүүлэх дунд хугацааны давтан сургалтад 3 алба хаагч суралцаж байна.
- 409 дүгээр хаалттай хорих анги нь бүлгээр болон шинээр томилогдож ирсэн алба хаагчдыг сурган дадлагажуулах модуль сургалтын танхим, номын сан, интернет уншлагын танхим байгуулсан.

Харья анги, байгууллагуудад 2019-2020 онд зохион байгуулсан сургалтыг нэгтгэн дүгнэхэд:

- "Төрийн албан хаагчийн богино болон дунд хугацааны сургалт" 100%;
- "Бие бялдарын бэлтгэлжилтийг хангах сургалт" 97%;
- "Шинээр батлагдсан хууль, журам заавар, нэмэлт өөрчлөлтийн талаарх сургалт" 95%;
- "Гадаад хэлний мэдлэг, хэрэглээний чадварыг дээшлүүлэх сургалт" 95%-ийн биелэлттэй тус тус зохион байгуулагдаж, хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангасан.

Төрөл, мэргэжлийн чиглэлээр алба хаагчийг мэргэшүүлэх сургалтыг төвлөрсөн, бүсчилсэн, зайны буюу цахим, ажлын байран дээрх сургалтын хэлбэрээр зохион байгуулсан.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2020.03.05-ны өдрийн А/42 дугаар тушаалаар "Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын англи хэлний мэдлэгийн түвшинг дээшлүүлэх "Гадаад хэл-мэдлэгийн түлхүүр" дунд хугацааны сургалтын хөтөлбөр"-ийг батлуулан, харья анги, байгууллагуудад

хүргүүлж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Уг хөтөлбөрийн хүрээнд анги байгууллагуудаас англи хэлний дундаас дээш түвшний мэдлэгтэй нийт 16 алба хаагчийг шалгаруулан “English one” сургалтын төвд байгууллагын зардлаар 35 хоног суралцуулсан.

“Гадаад хэл-мэдлэгийн түлхүүр” дунд хугацааны сургалтын хөтөлбөрийн хүрээнд нийт анги байгууллага, салбар нэгжүүд тодорхой ажлуудыг үе шаттай хэрэгжүүлснээр эхний шатны арга хэмжээ амжилттай зохион байгуулагдаж, нийт алба хаагчид англи хэлний анхан шатны мэдлэгтэй болох зорилтын биелэлт хангагдлаа.

2.3.2. Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, баталгааг сайжруулах талаар

Алба хаагчдын ая тухтай, хэвийн ажиллах орчин нөхцөлийг бүрдүүлэх, эрүүл мэндийг хамгаалах, амьдралын түвшин, ахуй нөхцөлийг дээшлүүлэх, амралт, чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх, ахмад настны нийгмийн хамгааллыг сайжруулах, дэмжлэг туслалцаа үзүүлэх зорилгоор ШШГЕГ-ын даргын 2016.11.14-ний өдрийн А/220 дугаар тушаалаар “ШШГБ-ын алба хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр”-ийг батлан 2016-2020 онд хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө, чиглэл гарган ажиллаж байна.

ШШГЕГ-ын системийн хэмжээнд 2020 онд 57 нэгжид нийт 4028.9 сая төгрөгийн цалин хөлс, нэмэгдэл урамшуулын зардал, 302,9 сая төгрөгийн НДШ-н зардлыг батлагдсан төсөвт багтаан зохицуулалт хийсэн.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд алба хаагчдын албан хэрэгцээнд зориулж нэгдсэн хангалаар техник, тоног төхөөрөмжид 35,322,939, тавилга эд хогшилд 48,076,450, бичиг хэргийн зардалд 20,627,611 төгрөг тус тус зарцууллаа.

2020 оны жилийн эцсийн байдлаар нийт 3280 цэргийн алба хаагчдад 29 нэр төрлийн 1,216.8 сая төгрөгийн цэргийн дүрэмт хувцас, хэрэглэлийг олгосон.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд алба хаагчдын эрүүл мэндийн урьдчилсан сэргийлэх үзлэгт жил бүр хамруулж, алба хаагчдын амь нас, эрүүл мэндийг хамгаалах, болзошгүй эрсдлээс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор “Миг даатгал” ХХК, “Монгол даатгал” ХХК-уудад **117.4** сая төгрөгийн гэрээ байгуулан даатгуулсан.

Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 12 дугаар сарын 25-ны өдрийн 472 дугаар “Төрийн албан хаагчийн албан тушаалын цалингийн сүлжээ, хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай” тогтоолыг баримтлан 2020 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс бүх алба хаагчдын албан тушаалын цалинг шинэчлэн 1503.3 сая төгрөг олгосон. Ажлын шаардлагаар ээлжийн амралтаа биер эдэлж чадаагүй 21 алба хаагчид 27.4 сая төгрөг, 11 алба хаагчийн цолны мөнгийг тус тус олгосон.

Тайлант хугацаанд тэтгэвэрт гарсан 58 албан хаагчид 1,831.7 сая төгрөгийн нэг удаагийн тэтгэмж, 78 албан хаагчид 679.4 сая төгрөгийн, албан үүргээ гүйцэтгэж байгаад нас барсан 3 алба хаагчийн ар гэрт 117.5 сая төгрөгийн нэг удаагийн буцалтгүй тусламж, ШШГЕГ-ын албан хаагчдын хүүхдэд 5,330,277 төгрөгний бэлэг тус тус олгосон.

Монгол Улсын Засгийн газрын 2018 оны 382 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн алба хаагчид докторын зэрэг, профессор цолны нэмэгдэл олгох журам”-

ын дагуу 3 алба хаагчид эрдмийн зэргийн нэмэгдлийг олгохоос гадна ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар 5 алба хаагчид албан тушаалын цалингийн 30-40 хувийн нэмэгдэл олгож байна.

Алба хаагчдыг зах зээлийн үнээс хямд үнээр орон сууцаар хангах зорилт тавин ажилласнаар нийслэлд 254, орон нутагт 72 нийт 326 айлын орон сууцыг барьж ашиглалтад оруулан алба хаагчдад хүлээлгэн өгсөн.

Алба хаагчдын амьдралын түвшин, ахуй нөхцөлийг дээшлүүлэх зорилтын хүрээнд 51 алба хаагчдад зуслангийн газар олгуулах, 20 айлын газрын асуудлыг шийдвэрлэх, 3 алба хаагчийн гэр бүлийн гишүүнийг ажлын байраар хангах, хөнгөлттэй үнээр хүнсний зүйлс болон мал олгох, 27.647.900 төгрөгний мөнгөн тусламж үзүүлэх, 10 алба хаагчийг орон сууц, хашаа байшингаа засварлахад нь зориулж хүн хүч, эд материалын туслалцаа, 20 алба хаагчийн амьдралд нь дэм өгөх, эдийн засгийн баталгааг хангах зорилгоор 100.000.000 төгрөгийн мөнгөн тусламж тус тус олгожээ.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газар болон харьяа анги, байгууллагууд Засгийн газрын болон Улсын онцгой комиссын удаа дараагийн тогтоол, шийдвэрийн дагуу улсын хэмжээнд зарласан өндөржүүлсэн болон бүх нийтийн бэлэн байдал зарласан хугацаанд Короновируст халдвартархааас урьдчилан сэргийлэх зорилгоор жирэмсэн болон 0-12 насны хүүхэдтэй эмэгтэй болон шаардлагатай ажилтан, алба хаагчийг гэрээсээ ажиллах нөхцөл боломжоор хангаж, байгууллагын хэвийн үйл ажиллагааг алдагдуулахгүйгээр богиносгосон цагаар ажиллуулах, цалинтай чөлөө олгох, ээлжийн амралтыг олгох зэрэг зохион байгуулалтын арга хэмжээг тухай бүрт нь хэрэгжүүлж ирлээ.

“Төрөөс иргэдэд олгох тэтгэмж, урамшуулал” буюу гадаадад суралцагчдын зардлаас гадаадын их, дээд сургуулийн бакалавр, адъюнктур, доктарантурт суралцаж буй 21 алба хаагчдад цолны мөнгө, тэтгэлэг, замын зардалд 137,6 сая төгрөг олгосон зэргээр

алба хаагчдын ажиллаж, амьдрах орчин нөхцөлийг сайжруулах арга хэмжээг зохих түвшинд хэрэгжүүлсэн болно.

Гурав: Бусад ажил:

3.1. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллага нь орчин үеийн дэвшилтэй технологийг нэвтрүүлэх ажлын хүрээнд:

1. Тус байгууллага нь одоо ашиглагдаж байгаа Хүний нөөцийн программ, Дүрэмт хувцасны програмыг нэгтгэн хөгжүүлж, шинэчлэн боловсруулан “Хүний нөөц, хувцас хангалтын програм”-ыг 2020 оны 12 дугаар сарын 17-ны өдрөөс үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлээд байна. Дээрх программыг ашигласнаар мэдээллийн хурдан шуурхай байдлыг хангах, ажлын ачааллыг багасгах, алба хаагчдын холбогдолтой төрөл бүрийн судалгаа, хүний нөөцийн бүрэлдэхүүн хөдөлгөөний тайлан, мэдээг гаргах, цахим хувийн хэргийн бүрдлийг хангах боломжтой. Мөн цаг үеийн шаардлагатай мэдээ судалгаануудыг тухай бүр нь хөгжүүлэлт хийн гаргах боломж бүрдсэн.

2. Шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагааны талуудад мэдээллийг шуурхай хүргэх зорилгоор cdea.gov.mn цахим хуудсыг ажиллуулж, уг ажлын хүрээнд гар утсанд зориулсан программын тусламжтайгаар appstore, playstore-т “ШГА талууд” нэрээр апликациин байршуулж, төлбөр авагч 39320 иргэн, хуулийн этгээдэд цахим хэлбэрээр мэдээлэл хүлээн авах эрхийг олгосон. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллага нь Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, Жендерийн тэгш

байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөр, Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний хууль сахиулах байгууллагуудын Жендерийн нэгдсэн бодлого (2018-2021)-ыг үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.

3.2. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах 2020 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг батлан, биелэлтийг хагас, бүтэн жилийн байдлаар нэгтгэн гаргаж ХЗДХЯ-нд хүргүүлсэн.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2019.07.05-ны өдрийн A/127 дугаар тушаалаар Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын “Эмэгтэйчүүдийн зөвлөл”-ийг байгуулан, ШШГЕГ-ын даргын 2020 оны 03 дугаар сарын 24-ний өдрийн A/59 дүгээр тушаалаар “ШШГБ-ын эмэгтэйчүүдийн зөвлөлийн дүрэм”-ийг батлуулан анги, байгууллагад хүргүүлснээр харьяа 51 анги, байгууллагын “Эмэгтэйчүүдийн зөвлөл” үйл ажиллагаа явуулж байна.

Анги, байгууллагаудаас ирүүлсэн саналыг шийдвэрлэх зорилгоор ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар батлагдсан 2020 оны A/96 дугаар тушаалаар шинэчлэн батлагдсан “ШШГБ-ын хөдөлмөрийн дотоод журам”-д “Амаржсаны амралтаа дуусгаад хүүхэд асрах чөлөө авсан эмэгтэй алба хаагчид чөлөөтэй байх хугацаанд нь цолны цалинг олгож болно. Цолны цалинг Ерөнхий газар болон салбар нэгжийн даргын тушаалаар шийдвэрлэнэ” гэсэн заалтыг нэмж оруулсан.

Мөн тус журамд Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 11 дүгээр зүйл, ажлын байран дахь аливаа дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, түүнээс ангид орчин бүрдүүлэх, сургалт зохион байгуулах, гомдлыг шийдвэрлэх харилцааг тусгаж өгсөн.

ХЗДХЯ болон Жендерийн үндэсний хорооноос хамтран зохион байгуулж буй жендерийн цахим сургалтад 74 удирдах албан тушаалтнуудыг хамруулж, ЖК гэрчилгээ олгосон.

“Өрх гэр, ажлын байр, олон нийтийн газарт “Яг Одоо жендерт суурилсан хүчирхийллийг цэглэе” аяны хүрээнд байгууллагын цахим сайтад уриалга, зурагт хуудас зэргийг байршуулан олон нийтэд сурталчилсан.

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газар болон харьяа анги, байгууллагуудын эмэгтэйчүүдийн зөвлөл хамтран системийн хэмжээн дэх эмэгтэй алба хаагчдыг оролцуулан Нийслэлийн шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газрын шийдвэр гүйцэтгэгч, дэслэгч Ж.Эрдэнэцэцэгийн хүүхдийн эмчилгээний зардалд зориулан хандив цуглуулан өгч, 427 дугаар нээлттэй, хаалттай хорих ангийн залуу алба хаагчид байшин барихад хандив олгох, Говьсүмбэр аймаг дахь ШШГГ-ын Эмэгтэйчүүдийн зөвлөлийн үйл ажиллагааг УИХ-ын гишүүн П.Анужинд танилцуулах, 401 дүгээр хаалттай хорих ангитай хамтран Эмэгтэй алба хаагчдыг эмэгтэйчүүдийн хавдрын үзлэгт хамруулах зэрэг арга хэмжээг зохион байгуулсан.

3.3. 2020 оны жилийн эцсийн байдлаар 298 алба хаагчийн хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг Авилгатай тэмцэх газраар хянуулж, дүгнэлт гаргуулснаас нийт 276 алба хаагчийг албан тушаалд томилж, 8 алба хаагч тодорхой шалтгааны улмаас албан тушаалд томилогдоогүй, 14 албан хаагчийн хариу дүгнэлт ирээгүй байна.

4. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах асуудлаар зөвлөгөө өгч, ажилласан байдал, үр дүн

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2020 оны 06 дугаар сарын 29-ний өдрийн A/112 дугаар тушаалаар “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын Сахилга, ёс зүйн хорооны ажиллах журам”-ыг шинэчлэн баталж, үйл ажиллагаандаа бүрэн хэрэгжүүлж ажиллахыг үүрэг болгон хүргүүлж, бие бүрэлдхүүнд сурталчлан судлуулж, үйл ажиллагаандаа мөрдөж байна.

Журамд заасны дагуу Сахилга, ёс зүйн салбар хорооны хуралдааныг зохион байгуулж, хорооноос зохион байгуулах ажлын чиглэл, удирдамж батлах, хяналт шалгалтын дүн зэрэг асуудлыг хэлэлцэн, зохих шийдвэр, алба хаагчдын сахилга, ёс зүйн зөрчлийн талаар дүгнэлт гаргах зэргээр ажиллаж хэвшсэн байна.

ШШГЕГ-ын Сахилга, ёс зүйн хороо 2020 онд 3 удаа хуралдан, 2019 оны ажлын тайлан, 2020 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний төсөл, “Сахилга, ёс зүйн хорооны ажиллах журам”-ын төсөл зэрэг асуудлыг хэлэлцэн шийдвэрлэсэн.

ШШГЕГ-ын 4 алба хаагчийн гаргасан сахилга, ёс зүйн зөрчлийг шалгасан дүнг хэлэлцэн, тэдэнд сахилгын шийтгэл ногдуулах нь зүйтэй гэсэн Сахилга, ёс зүйн хорооны Дүгнэлт гарган ЗУГ-т уламжлан, ШШГЕГ-ын даргын тушаалаар 3 алба хаагчид албан тушаал бууруулах, 1 алба хаагчид цэргийн цолыг бууруулах сахилгын шийтгэйг тус тус ногдуулсан.

Дээрх алба хаагчдын гаргасан зөрчлийг хэлэлцэн ШШГЕГ-ын Сахилга, ёс зүйн хорооны хуралдааны шийдвэрийг үндэслэн ШШГЕГ-ын алба, газрын дарга нарт Засгийн газрын 01 дүгээр албан даалгавар, 258 дугаар тогтоолын биелэлтийг дотооддоо шалгах үүргийг Сахилга, ёс зүйн хорооны даргын 2020 оны 01 дүгээр сарын 07-ны өдрийн 02 дугаар албан бичгээр хүргүүлэн, зохих шалгалт хийлгэхэд ноцтой зөрчил илрээгүй тухай Хорих ял эдлүүлэх алба, Шийдвэр гүйцэтгэх алба, Хорихоос өөр төрлийн ял эдлүүлэх албанаас хариу ирүүлсэн байна.

- Харьяа анги, байгууллагуудын Сахилга, ёс зүйн салбар хорооны ажлын мэдээг сар, улирлаар авч танилцан нэгтгэж байгаа бөгөөд 2020 оны 01 дүгээр улирлын үйл ажиллагааны тайлан, мэдээг нэгтгэсэн дүнг ШШГЕГ-ын даргад танилцуулж, цаашид анхаарч ажиллах арга хэмжээний талаар ШШГЕГ-ын тэргүүн дэд дарга бөгөөд Хорих ял эдлүүлэх албаны дарга, ШШГЕГ-ын Сахилга, ёс зүйн хорооны даргын 2020 оны 04 дүгээр сарын 06-ны өдрийн 03/1714 дүгээр албан бичгээр үүрэг, чиглэл өгч, биелэлтэд хяналт тавин ажиллаж ирлээ.

- 2020 онд ШШГЕГ-ын даргын баталсан иж бүрэн хяналт шалгалтын удирдамжийн дагуу ХШГ-ын алба хаагчдаар 409 дүгээр хаалттай хорих анги, Сургалт хүмүүжлийн тусгай байгууллага, Дорноговь аймаг дахь ШШГГ, Замын-Үүд сум дахь ШШГГХ-ийн Сахилга, ёс зүйн хорооны ажлыг шалгуулж, цаашид анхаарч ажиллах зүйлийн талаар үүрэг, чиглэл өгүүлсэн.

Алба хаагчдын сахилга, ёс зүйн байдалд хяналт тавин, илэрсэн зөрчлийг засуулах, цаашид дахин давтан гаргуулахгүй байх зорилгоор тухайн зөрчлийн шинж байдлыг үндэслэн “Сахилгын талон”, “Сахилга, хариуцлагын хуудас” ашиглах журам тогтоон мөрдүүлж, түүнд 3 удаа тэмдэглэгээ /анхааруулах, сануулах, сээрэмжлүүлэх/ хийлгэсэн тохиолдолд байгууллагын даргын тушаалаар сахилгын шийтгэл ногдуулсан ажиллаж байна.

Сахилга, ёс зүйн салбар хорооны 2020 оны жилийн эцсийн тайлан, мэдээнээс харахад анги, байгууллагууд зөрчил гаргасан нийт 983 алба хаагчийн асуудлыг хэлэлцэн, “Сахилгын талон”-д тэмдэглэгээ хийж, анхааруулан, сахилгын шийтгэл ногдуулахаас урьдчилан сэргийлэх, сээрэмжлүүлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлсэн нь өмнөх онтой харьцуулахад 550-аар буюу 56.5 хувиар өсч, алба хаагчдад ногдуулсан сахилгын шийтгэл 19.3 хувиар буурсан үзүүлэлттэй байна.

- ШШГЕГ-ын харьяа хорих анги, шийдвэр гүйцэтгэх газар, салбар нэгжүүдийн Сахилга, ёс зүйн салбар хороо нь 2020 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг батлан хэрэгжүүлж, алба хаагчдын албан үүрэг гүйцэтгэлт, сахилга, ёс зүй,

хариуцлага, сонор сээрэмжийн байдалд хяналт шалгалт, үзлэг явуулан, дүнг Салбар зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцэн, анги, байгууллагын захиргаанд зөвлөмж, дүгнэлт өгөх зэргээр ажилласан.

2020 онд харьяа нэгжүүдийн Салбар хороо нийт 404 удаа хуралдаж бие бүрэлдэхүүний сахилга, ёс зүйг дээшлүүлэх, илэрсэн зөрчлийг засуулах, цаашид дахин гарахаас урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр анги, байгууллагын захиргаа, Салбар хорооны зүгээс зохих хэмжээнд анхаарал хандуулан үйл ажиллагаа нь тогтмолжин, жигдэрч байна. Хуралдааны тоо өмнөх оноос 140-оор буюу 53,0 хувиар өсчээ.

Алба хаагчдын албан үүргийн гүйцэтгэл, сахилга, хариуцлага, ёс зүйтэй холбоотой өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч, шалган шийдвэрлэн, хариуг зохих ёсоор мэдэгдэх ажиллагааг хууль, журмын дагуу хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

2020 онд алба хаагчдын сахилга, хариуцлага, ёс зүй, зан харилцааны талаар ШШГЕГ болон харьяа хорих анги, байгууллагууд нийт 48 өргөдөл, гомдол ирснийг шалгаж шийдвэрлэн хариу өгчээ.

Алба хаагчдын ёс зүйн талаар ШШГЕГ-т 12, Нийслэлийн ШШГГ-т 11, нийт 23 өргөдөл, гомдол ирүүлснийг хүлээн авч шалгахад 15 нь ёс зүйн зөрчил гаргасан гэх үйлдэл тогтоогдоогүй бөгөөд ёс зүйн зөрчил гаргасан нь тогтоогдсон 1 алба хаагчийг ажлаас халж, 3 алба хаагчид албан тушаалын цалинг бууруулах болон цэргийн алба хаагчийн хувьд цолны мөнгийг хасах, 4 алба хаагчид “Сануулах” шийтгэл ногдуулсан байна.

Шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагааны явцад хариуцлагагүй хандсан, албан тушаалын тодорхойлолтод заасан үүргээ бүрэн биелүүлээгүй, чирэгдэл учруулсан талаар ШШГЕГ-т ирүүлсэн 10 өргөдлийг шалган, сахилгын зөрчил гаргасан нь тогтоогдсон 6 алба хаагчид “Сануулах”, 1 алба хаагчид “Цол бууруулах”, 4 алба хаагчид “Цолны мөнгө хасах”, 2 алба хаагчид “Албан тушаалын цалинг бууруулах” сахилгын шийтгэл тус тус ногдууллаа.

Дүгнэлт:

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд 2020 оныг “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн мэргэшсэн, тогтвортой хөгжлийг хангах, алба хаагчдын нийгмийн баталгааг сайжруулах жил” болгон зарлаж, энэхүү зорилтын хүрээнд ШШГЕГ-ын даргын 2020.05.15-ны өдрийн A/91 дүгээр тушаалаар “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хүний нөөцийн бодлогын хөгжлийг бэхжүүлэх 2020-2024 оны дунд хугацааны хөтөлбөр”-ийг батлан, үйл ажиллагаандаа мөрдүүлсэн;

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын дэргэдэх Төрийн албаны зөвлөлийн Салбар зөвлөлийн “Хуралдааны дэг”, “Ажил үүргийн хуваарь”-ийг шинэчлэн боловсруулж Салбар зөвлөлийн даргын 2020.01.06-ны өдрийн 01 дүгээр тогтоолоор батлуулан, мөрдөж ажилласан;

ШШГЕГ-ын веб хуудаст Салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааг бие бүрэлдэхүүн болон үйлчлүүлэгч-иргэдэд мэдээлэн сурталчилж байгаа нь ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нэг гол арга хэмжээ болсон;

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын мэргэжлийн мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэн давтан, мэргэшүүлэх сургалтыг өөрийн байгууллагын дотооддоо тасралтгүй, чанартай зохион байгуулах, төрийн жинхэнэ алба хаагчийн шинэ хандлагыг төлөвшүүлэх үйл ажиллагааг тогтмолжуулж,

нийгмийн хэрэгцээ шаардлагад нийцүүлэн хөгжүүлэх сургалтын орчин нөхцөлийг бий болгох зорилгоор Хорих ял эдлүүлэх албаны дэргэд “Сургалтын төв”-ийг шинээр байгуулсан;

“Сургалтын төв”-ийн захирал, сургалтын менежер, хамгаалалтын ажилтны албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулан, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2020 оны 10 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/169 дүгээр тушаалаар батлан, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна;

ШШГБ-ын “Хүний нөөцийн программ”, “Дүрэмт хувцасны програм”-ыг нэгтгэн хөгжүүлж, шинэчлэн боловсруулан “Хүний нөөц, хувцас хангалтын програм”-ыг 2020 оны 12 дугаар сарын 17-ны өдрөөс үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлж эхэлсэн;

Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын даргын 2020.03.05-ны өдрийн А/42 дугаар тушаалаар “Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын алба хаагчдын англи хэлний мэдлэгийн түвшинг дээшлүүлэх “Гадаад хэл-мэдлэгийн түлхүүр” дунд хугацааны сургалтын хөтөлбөр”-ийг батлан хэрэгжүүлж ажилласан;

Алба хаагчдынхаа орон сууцны хангамжийг нэмэгдүүлэх, байр сууцны нөхцөлийг сайжруулахад ихээхэн анхаарч ажиллаж байна.

Нийслэлийн Хан-Уул дүүргийн 11-р хороо, Зайсанд “Хуулийн байгууллагын ажилтан, албан хаагчдын цогцолбор хороолол”-ын 356 айлын 4 блок орон сууцны барилгын ажлыг амжилттай хэрэгжүүлсэн зэргээр ШШГЕГазар болон тус Салбар зөвлөлийн үндсэн чиг үүрэг, 2020 оны зорилт, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө бүрэн хэрэгжсэн гэж дүгнэж байна.

Ийнхүү ШШГЕГ-ын дэргэдэх Төрийн албаны зөвлөлийн Салбар зөвлөл нь 2020 онд дэвшүүлсэн зорилт, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг бүрэн хэрэгжүүлж ажилласан бөгөөд Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын хэмжээнд 2021 оныг **“Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх байгууллагын үйл ажиллагаанд технологийн дэвшилийг нэвтрүүлж, албаны бэлэн байдал, сахилга, хариуцлагыг дээшлүүлэх жил”** болгон зарлаж,

-Эрүү, иргэн, захиргаа, зөрчлийн хэргийн шийдвэр гүйцэтгэх ажиллагаанд технологийн дэвшилийг нэвтрүүлэн, ашиглалтыг эрчимжүүлэх;

-Байгууллагын үйл ажиллагааг цахимжуулах ажлыг шат дараатай хэрэгжүүлэх;

-Шударга ёс, ил тод байдлыг хангаж, иргэдэд үзүүлэх төрийн үйлчилгээг шуурхай, хүндрэлгүй зохион байгуулах;

-Нийт бие бүрэлдэхүүний цэрэгжилт, албаны бэлэн байдал, сахилга, хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилт дэвшүүлэн, үр дүнг дүгнэн ажиллахаар төлөвлөж байна.

**ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛИЙН ШҮҮХИЙН ШИЙДВЭР ГҮЙЦЭТГЭХ
ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДЭРГЭДЭХ САЛБАР ЗӨВЛӨЛ**